

# Restrukturierung eines Unternehmens der Digitalbranche in der Rolle des Interim Managing Directors

Ausgangssituation	Aufgaben
<ul style="list-style-type: none"><li>• Übernahme einer mittelständischen Digitalagentur durch einen Private Equity Investor</li><li>• Unstrukturierte Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe</li><li>• Fehlende Governance</li><li>• Mismatch zwischen notwendigen Qualifikationen und vorhandenen Mitarbeiterprofilen</li><li>• Kein professionelles Projektmanagement</li><li>• Nicht belastbare Informationen zur wirtschaftlichen Performance des Unternehmens</li><li>• Hohe Forderungsbestände und Liquiditätsengpässe</li><li>• Fragmentierte und historisch gewachsene IT Infrastruktur</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beurteilung der Werthaltigkeit von Forderungen und Ableitung von Massnahmen zur Reduzierung der Außenstände</li><li>• Analyse des bestehenden Auftragsportfolios zur Beurteilung des Leistungs- und finanziellen Risikos aus dem Projektgeschäft</li><li>• Integration von Projekt- und Finanzcontrolling</li><li>• Finanzielle Berichterstattung, Planung, Forecasts</li><li>• Talent Assessment nach Maßgabe der geplanten strategischen Ausrichtung der Gesellschaft</li><li>• Qualitative und quantitative Neuordnung der Personalausstattung</li><li>• Einführung einer neuen Organisationsstruktur und neuer Prozesse unter Berücksichtigung vorhandener IT Anwendungen</li></ul>
Ergebnisse	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Verbesserte Transparenz der wirtschaftlichen Gesamtsituation für den Investor durch Weiterentwicklung des operativen (Projekt-) Controllings</li><li>• Optimierte Performance des Unternehmens durch Steigerung der Produktivleistung bei gleichzeitiger Kostensenkung</li><li>• Kurzfristige Einholung offener Forderungen (Senkung des Forderungsbestandes um 80%)</li><li>• Stabilisierung und Ausbau kontrahierter Budgets bei Key Accounts</li><li>• Höhere Mitarbeiterzufriedenheit</li></ul>	