



Erfolgreiche Mitarbeiterführung

– Blockaden erkennen — Potenziale fördern — Grenzen setzen –

Als Führungskraft tragen Sie Verantwortung für Ihr Team, dessen Leistungen und Arbeitsergebnisse. Gut, wenn Sie dabei Mitarbeiter haben, die mitdenken, die anpacken, wenn es notwendig ist, die motiviert und engagiert an ihre Arbeit gehen und im Team konfliktfrei zusammenarbeiten.

Doch wer kennt das nicht?

Einige Kollegen fordern Ihr ganzes Wissen und Ihre Erfahrung als Führungskraft, weil sie

- sich überfordert, falsch behandelt oder in ihrer Persönlichkeit nicht richtig respektiert fühlen,
- mit sich und/oder ihrer Umwelt nicht zurecht kommen,
- wenig motiviert scheinen,
- langzeit- oder vielzeiterkrankt sind,
- als Einzelkämpfer arbeiten, wo eigentlich Teamarbeit erforderlich ist,
- versteckt oder offen im Team intrigieren und/oder Ihre Führung in Frage stellen usw.....

Was wir tun werden?

Sie entwickeln mit Unterstützung des Coaches Strategien, wie Sie Mitarbeiter mit unterschiedlicher Persönlichkeitsstruktur sowie verschieden ausgeprägtem Maß an Fachwissen und Erfahrung so motivieren, dass diese ihre Aufgaben selbständig und erfolgreich im Team erfüllen können.

Mit dem Coach an Ihrer Seite

- finden Sie heraus, wo vermutlich die individuellen Gründe für das Verhalten eines Mitarbeiters liegen,
- werden Ihnen die Potenziale und Grenzen einzelner Mitarbeiter deutlich,
- gelingt es Ihnen, die Auswirkung Ihres eigenen Führungsverhaltens genauer wahrzunehmen,
- können Sie unterschiedliche Handlungsoptionen entwickeln und mit einem erfahrenen Partner diskutieren, in welchen Fällen welche Vorgehensweise den meisten Erfolg verspricht: z.B. Überzeugen oder Anordnen, Loslassen oder Kontrollieren, Verständnis zeigen, oder provozieren.