

Ordentliche Kündigung während der Probezeit*

Ordentliche Kündigung des Vertrages zwischen

Persönliche Daten Arbeitgeber

- nachstehend **Arbeitgeber** genannt -

und

Persönliche Daten Arbeitnehmer

- nachstehend **Arbeitnehmer** genannt -

Sehr geehrte/-er Frau/Herr,

Datum

hiermit kündigen wir den am mit Ihnen geschlossenen Arbeitsvertrag unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfrist - innerhalb der Probezeit – zu Tag/Datum.....

Rein vorsorglich kündigen wir hilfsweise zum nächstmöglichen Termin.

(Wenn Freistellung des Mitarbeiters ab sofort gewünscht, stellt das Folgende eine mögliche Alternative für eine solche „Freistellungsklausel“ dar)

Darüber hinaus stellen wir Sie hiermit unter Fortzahlung der vertraglich vereinbarten Vergütung mit sofortiger Wirkung unwiderruflich und unter Anrechnung sämtlicher bestehender Urlaubsansprüche und bestehender Ansprüche auf Freizeitausgleich von der Arbeit frei. Die Freistellung erfolgt bis zum *(Angabe des Datums bis zu dem Freistellung laufen soll, zumeist das Ende der Kündigungsfrist).*

Wir erbitten unverzüglich die Rückgabe der Ihnen überlassenen Arbeitsmittel bis spätestens zum

Wir weisen Sie weiterhin auf Ihre Pflicht zur frühzeitigen Arbeitssuche nach § 38 Abs. 1 SGB III hin. Sie sind verpflichtet, sich spätestens drei Monate vor Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu melden. Liegt zwischen der Kenntnis des Beendigungszeitpunktes und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, hat die Meldung innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu erfolgen. Zur Wahrung der Frist gemäß den beiden vorherstehenden Sätzen reicht eine Anzeige unter Angabe der persönlichen Daten und des Beendigungszeitpunktes aus, wenn die persönliche Meldung nach terminlicher Vereinbarung nachgeholt wird. Die Pflicht zur Meldung besteht unabhängig davon, ob der Fortbestand des

Arbeitsverhältnisses gerichtlich geltend gemacht oder von uns in Aussicht gestellt wird. Weiterhin sind Sie verpflichtet, aktiv nach einer neuen Beschäftigung zu suchen.

Ort/Datum

Ort/Datum

.....

.....

Arbeitgeber

Arbeitnehmer**

*Dieses Muster bildet lediglich den unproblematischen Fall einer Kündigung während der Probezeit ab – der jeweilige Einzelfall ist hierbei nicht berücksichtigt. Sollte der Arbeitnehmer besonderen Schutz genießen oder sollten hier noch andere Ansprüche des Arbeitnehmers im Raum stehen, ist dieses Muster selbstverständlich – möglicherweise auch durch einen Rechtsanwalt - anzupassen.

** wenn die Kündigung dem Arbeitnehmer persönlich übergeben wird, empfiehlt es sich, sich diese sofort unterschreiben zu lassen